



Arbeitsblätter  
zum Mini-Kurs  
**„Woher kommt die  
Motivation“**

# 1 Reflexionsaufgabe

Gehe die Mitarbeiter in deinem Team durch und teile sie nach ihrem Verhalten bei der Arbeit auf. Schreibe die Namen in das leere Feld:

Kategorie 1	Kategorie 2
Mitarbeiter, die „an die Hand genommen“ werden wollen, wenig Ehrgeiz besitzen, Routineaufgaben vorziehen und Verantwortung scheuen.	Mitarbeiter, für die Arbeit eine wichtige Quelle ihrer Zufriedenheit ist, die von Natur aus leistungsbereit und von innen motiviert sind.

Versuche wirklich **alle Mitarbeiter** in die eine oder andere Kategorie zu schreiben.

Beende diese kleine Übung, bevor du zur nächsten Einheit wechselst!

## 2 Gedankenexperiment X

Wähle eine Person der Kategorie 1 aus der letzten Übung.

Mache dir für diese Person bewusst, welche Anteile in der Führung das gezeigte Verhalten des Menschenbilds X verstärken. Nutze diese Tabelle für deine Reflektion:

Mitarbeiterverhalten	Führungsverhalten
Welche typischen Verhaltensmuster aus dem Gedankenexperiment X zeigt der Mitarbeiter?	Welches Führungsverhalten unterstützt den Mitarbeiter bei diesem Verhalten?

### 3 Gedankenexperiment Y

Wähle eine Person der Kategorie 2 aus der ersten Übung.

Mache dir für diese Person bewusst, wie die Führung das gezeigte Verhalten des Mitarbeiters verstärkt. Nutze diese Tabelle für deine Reflektion:

Mitarbeiterverhalten	Führungsverhalten
Welche typischen Verhaltensmuster aus dem Gedankenexperiment Y zeigt der Mitarbeiter?	Welches Führungsverhalten unterstützt den Mitarbeiter bei diesem Verhalten?

## 4 Ein wenig mehr Y

Gehe die Liste der Mitarbeiter aus „1 Reflexionsaufgabe“ durch. Wähle einen Mitarbeiter aus, den du der Kategorie 1 zugeordnet hast. Überlege, welches geänderte Führungsverhalten bei dieser Person eine Verhaltensänderung bewirken könnte! Die folgenden Fragen sollen dir dabei helfen:

Welche Verantwortung könnte der Mitarbeiter übernehmen?

Welche Entscheidungsfreiräume könnte man ihm einräumen?

Mit wem soll er/sie sich bei Unsicherheiten abstimmen?

Welche positive Bestätigung würde ihr/ihm guttun?

Weitere Ideen?